

PROGRAMME

CURSUS : CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT EN RH

Code RNCP : RNCP36505

Code d'apprentissage : 26X31515

1 ^{ÈRE} ANNÉE			
SAVOIRS ASSOCIES ET COMPETENCES	MODALITÉ D'ÉVALUATION	Vol. horaire préconisé	Crédits
BLOC 1 : CONSTRUCTION ET GESTION DES PARCOURS PROFESSIONNELS			
GEPP	Épreuve : Dossier pratiques professionnelles Épreuve : Cas-pratique Contrôle des connaissances	150 (sans évaluation)	X
Gestion administrative du personnel			
Mobilité professionnelle			
Recrutement			
Formation professionnelle			
Évaluation des salariés			
Le contrat de travail			
BLOC 2 : OPTIMISATION DE LA STRATÉGIE DE RÉMUNÉRATION			
Stratégie de rémunération	Épreuve : Cas-pratique Contrôle des connaissances	133 (sans évaluation)	X
Mix-rémunération			
Audit de rémunération			
BLOC 3 : AMÉLIORATION DU CLIMAT SOCIAL			
Temps de travail / cas de congés	Épreuve : Dossier pratiques professionnelles Épreuve : Cas-pratique Contrôle des connaissances	126 (sans évaluation)	X
Conditions de travail / QVT			
Indicateurs sociaux			
Gestion de projet			
Management / Communication sociale			
Gestion sociale			
Total préconisé, évaluations incluses sur la première année		476	X

Total d'heures préconisé : 476 heures